

МДК 01.01 Практические основы бухгалтерского учета активов организации

15.11.2023

группа Э-220922

Урок №2

Задание: Составить конспект лекций по вопросам

1) Расчеты с персоналом по прочим операциям

Тема 6, вопрос 7: Расчеты с персоналом по прочим операциям

Работодатель может вести с работниками расчеты не только по заработной плате, но и другие расчеты.

Для ведения бухгалтерского учета всех видов расчетов с работниками, кроме расчетов по оплате труда и расчетов с подотчетными лицами, используется счет 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» ([Приказ Минфина от 31.10.2000 № 94н](#)).

По дебету данного счета отражается задолженность работников предприятия по возмещению причиненного предприятию материального ущерба (допущенный брак, несвоевременно возвращенные подотчетные суммы, недостача, порча ценностей), а также задолженность по полученным у предприятия займам

Учет расчетов по оплате труда и с подотчетными лицами ведутся соответственно на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» и счете 71 «Расчеты с подотчетными лицами».

Необходимо иметь в виду, что 73 счет бухгалтерского учета - это активно-пассивный счет, как и счета 70, 71.

Счет 73 обобщает данные о выполнении всех финансовых операций, кроме проведения заработной платы и расчетов с участием подотчетных и депонированных средств, а также алиментов. Такими операциями могут являться:

- займы, выдаваемые работнику организации;
- возмещение материального ущерба, взысканное с материально ответственного лица;
- расчеты по купленным фирмой материальным ценностям;
- частичная компенсация закупаемой фирмой спецодежды, формы;
- погашение кредитов за проданные работнику товары;
- возмещение финансовых потерь за простои по вине работника;
- компенсация за использование автомобиля или иного личного имущества работника в целях организации;
- выплаты страховых сумм по тем или иным договорам страхования (имущества, здоровья, от несчастных случаев и пр.);

- иные.

Планом счетов к счету 73 рекомендуется открывать, в частности, следующие субсчета:

- 73-1 «Расчеты по предоставленным займам»;
- 73-2 «Расчеты по возмещению материального ущерба».

Аналитический учет по счету 73 "Расчеты с персоналом по прочим операциям" ведется по каждому работнику организации.

На субсчете «Расчеты по предоставленным займам» отражаются расчеты по предоставленным работникам займам (например, на индивидуальное и кооперативное жилищное строительство, приобретение или строительство садовых домиков и благоустройство садовых участков, обзаведение домашним хозяйством и др.). Договор займа должен быть заключен в письменной форме.

Заемщик выдает организации обязательство о возврате полученных средств. В обязательстве указывается, что в случае увольнения заемщика по собственному желанию без уважительных причин, за нарушение трудовой дисциплины или при нецелевом использовании полученных средств заем подлежит возврату организации досрочно.

По дебету счета 73 субсчет «Расчеты по предоставленным займам», отражается сумма предоставленного работнику займа в корреспонденции со счетом 50, 51.

По кредиту счета 73 отражается сумма платежей, поступившая от работника-заемщика в погашение займа, в корреспонденции со счетом 70, 50, 51.

Если заем, выданный работнику, им не возвращен (или возвращен не полностью), эта задолженность подлежит списанию: Дт 91 Кт 73.

На субсчете «Расчеты по возмещению материального ущерба» учитываются расчеты по возмещению материального ущерба, причиненного работником организации в результате недостат и хищений денежных и ТМЦ, брака, а также по возмещению других видов ущерба.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный ущерб в полном размере. Она может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК или иными законами.

Полная материальная ответственность возлагается на работника в следующих случаях:

1) когда в соответствии с ТК на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну, в случаях, предусмотренных ФЗ;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с руководителем организации, заместителями руководителя, главным бухгалтером.

Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя.

Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба. Если месячный срок истек, или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание осуществляется в судебном порядке.

Организация имеет право удерживать с каждой выплаты заработной платы не более 20% (в некоторых особых случаях – до половины). Если ущерб вызван преступлением, удержание может составить 70%, но не более.

Работник вполне может внести сумму ущерба и по собственной воле. Это могут быть не только финансовые средства, но и, по договору с работодателем, имущество, аналогичное испорченному.

Работник, виновный в причинении ущерба, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом

случае работник представляет письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

По кредиту 73 счета бухгалтерского числится задолженность работодателя перед сотрудниками. Чаще всего это начисления, причитающиеся к выплате – например, по материальной помощи или по компенсациям за использование транспорта либо имущества наемных работников. Кроме того, по кредиту 73 счета бухгалтерского учета проводят различные удержания, чаще всего из заработной платы. Это могут быть возмещение ущерба, расходов на обучение, стоимости спецодежды и т.д.

Дт	Кт	Какая сумма отражена
41	73	Включение начисленных сумм в себестоимость товаров
50		Возврат работником займа или возмещение ущерба наличными
51		Возврат займа или возмещение ущерба перечислением через банк
70		Удержание из зарплаты: <ul style="list-style-type: none"> • в возмещение ущерба • за спецодежду или спецобувь, переданную работнику в собственность • за проданный работнику товар или собственную продукцию • затрат работодателя на обучение • стоимости оформленной трудовой книжки
91-2		Материальная помощь